

СТРУКТУРА ОПИСУ КРАЩОЇ ПРАКТИКИ ПАРТИЦИПАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ

1. **НАЗВА ПРАКТИКИ:** ЗАЛУЧЕННЯ ГРОМАДИ СЕЛА СНІТКІВ ДО РЕАЛІЗАЦІЇ «СТРАТЕГІЇ СТАЛОГО РОЗВИТКУ СНІТКІВСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ НА 2012– 2020 РОКИ».

• **НАЗВА СЕКТОРУ/ТЕМАТИЧНОГО НАПРЯМУ** *Стратегічне планування*

2. _____

3. БАЗОВА ІНФОРМАЦІЯ

Область	Вінницька область
Тип громади	Сільська
Кількість населених пунктів	2
Кількість населення	688 осіб

4. ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОРГАН МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Повна назва підрозділу ОМС, відповідного за реалізацію практики	Снітківська сільська рада
Повна назва органу місцевого самоврядування ОТГ	
Повна поштова адреса ОМС: (назва вулиці, номер будинку, назва населеного пункту, назва району, області; поштовий індекс)	23417, Вінницька обл., Мурованопуриловецький р-н, с.Снітків, вул.Шевченка,59
Телефон (з кодом міжміського зв'язку)	(04356) 3-57-18
Адреса електронної пошти ОМС	snitkivrada@ukr.net
Офіційний сайт ОМС ОТГ	-
ПІБ керівника ОМС ОТГ	Ольшевський Віктор Валентинович, сільський голова
ПІБ керівника підрозділу ОМС, відповідного за	

реалізацію практики ОТГ	
-------------------------	--

5. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГРОМАДСЬКОЇ УЧАСТІ			
--	--	--	--

Назва місцевого нормативно-правового документу	Опис процесу розробці (з точки зору залучення громадськості)	Яким документом і яким органом МС затверджено	Доступність і зрозумілість документа (1-10/1-10)

6. ОПИС ФОРМ ПАРТИСІПАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ			
---	--	--	--

Надання інформації	Консультування	Діалог	Активне залучення

7. ОПИС ЗМІСТУ ПРАКТИКИ

- i. **Період від початку розробки до впровадження практики (від місяць/рік – до місяць/рік)**
з 2012р. по цей час.
- ii. **Опис проблем, для вирішення якої впроваджено практику – до 1500 знаків**
Безробіття на селі, міграція працездатного населення, неефективне використання місцевих ресурсів (земля).
- iii. **Опис діяльності і алгоритм впровадження практики, застосовані методи вирішення проблеми, цільова аудиторія, партнери – до 3500 знаків**

Під час розроблення «Стратегії сталого розвитку Снітківської територіальної громади на 2012– 2020 роки» проведено інтерв'ювання мешканців різних вікових груп, що допомогло виявити та сформулювати пріоритетну потребу громадян: мати постійне робоче місце або можливість ведення власної справи. SWOT-аналіз громади, проведений на підставі інтерв'ювання, дав можливість розробникам стратегії дійти висновку, що проблема зайнятості працездатного населення це головна проблема, що хвилює мешканців та є перешкодою для розвитку громади.

Сформульовано концепцію стратегічного напрямку розвитку громади: запровадження на вільних землях сільської ради фермерських господарств зі спеціалізацією «садівництво» і «ягідництво» та створення можливості вирощування ягідних культур у присадибних господарствах.

Концепцію Стратегії обговорювали на загальних зборах села, в колективах школи та лікарської амбулаторії. Після остаточного формулювання із залученням мешканців села цілей та шляхів їх досягнення Стратегію було ухвалено на сесії сільської ради. Надалі узгоджений стратегічний напрям

розвитку громади визначив наступні дії та рішення сільської ради і виконавчого комітету. Так, наприклад, рішення щодо розірвання договору оренди земель запасу та резерву Снітківської сільської ради з агрохолдингом було ініційоване активом громади і мало результатом судовий позов до Господарського суду. За систематичну несплату коштів за оренду орендарем договір був розірваним. Вилучені земельні ділянки були запропоновані для всіх потенційних претендентів з умовою спеціалізації садівництво та ягідництво.

До популяризації Стратегії розвитку, ухвалених стратегічних рішень, інформації про можливості громади були залучені засоби масової інформації – телебачення, радіо та друковані ЗМІ.

Керівництвом сільської ради з врахуванням думки жителів села на конкурсній основі відібрано інвестора за конкретними умовами: максимальна кількість робочих місць, інвестиції в проекти розвитку сільської громади, достатній рівень заробітної плати, сприяння розвитку самозайнятості на селі, сплата податків. Громада прийняла рішення, що вільні земельні ділянки будуть надаватись тим підприємцям, які будуть розвивати садівництво та вирощування ягідних культур.

Створеним товариством «Тріада-МК» і фермерським господарством «Щедрий хутір», здійснено посадка яблуневого саду, плантацій малини, полуниці, суниці, лохини. До посадки 160 га яблуневого саду та десятків гектарів малини, садової суниці й лохини інвестори залучили молодих спеціалістів, які стажувалися в Голландії, Італії, Німеччині, які залишилися жити і працювати у Сніткові. Політика сприяння передбачала надання дозволів на використання поверхневих вод зацікавленому бізнесу з

відчуженням через Фонд Держмайна гідроспороди, надання дозволів на розробку проекту іригаційної (поливної) системи, систем електроживлення, тощо.

Не тільки залучення інвестора та створення робочих місць стало основою стратегії розвитку села. До садово-ягідного виробництва залучені багато домогосподарств.

Сільський голова спільно з підприємцями розробили програму підтримки самозайнятості на селі, згідно якої місцевим жителям безкоштовно роздані саджанці ягід, які вони висаджують на своїх городах з гарантією, що врожай буде у них викуплений. Спеціалісти провели навчання, як правильно висаджувати та доглядати за саджанцями. Саджанці снітківчанам надані ТОВ «Фрутек»(Вінницька обл.), що практикує голландські технології та адаптований до українських умов посадковий матеріал.

Зацікавленість мешканців до вирощування на власних присадибних ділянках садово-ягідних культур спонукала сільську раду до комплексного вирішення проблеми дефіциту води в селі. Так, з метою створення технічних можливостей для застосування локальних систем крапельного поливу в присадибних господарствах та задля забезпечення населення якісною питною водою, сільською радою було розроблено Проект будівництва системи централізованого водопостачання – сільського водогону (проект подано на фінансування та підтримано в рамках відповідної програми Швейцарсько-українського проекту «Підтримка децентралізації в Україні» DESPRO і успішно реалізовано).

Промоційний супровід реалізації стратегічного задуму та його публічність стали найвагомими допоміжними факторами успіху. Публікації в ЗМІ та передачі місцевого радіо, інтерв'ю сільського голови забезпечили інтерес інвесторів та мешканців багатьох інших населених пунктів до досвіду громади в

реалізації узгодженої стратегії розвитку. Поєднання інтересів бізнесу та приватної зацікавленості індивідуальних господарів стали основою створеного кластера і згуртували громади кількох сіл.

iv. Досягнуті якісні і кількісні результати практики– до 1500 знаків

Мешканці села впевнені, що їх думка щодо розвитку громади та проблеми які їх турбують враховані, їх особиста участь у реалізації Стратегії є обов'язковою та продуктивною, мають роботу, гідний дохід, залишаються жити й працювати в селі, а з 2013 року на постійне місце проживання до села прибули 7 родин віком до 30 років.

Найбільшим здобутком стало створення та успішна практична реалізація Стратегії розвитку села, яка ґрунтувалася на аналізі кон'юнктури ринку сільськогосподарської продукції та ринку праці, постійній комунікації керівництва сільської ради з мешканцями, проведенні навчань, роз'яснень, загальному обговоренні всіх ключових для розвитку громади питань, залученні інвесторів до соціальних програм.

Послідовне та покрокове виконання цілей та завдань, визначених Стратегією, спонукало сільську раду до прийняття ключових рішень щодо залучення інвестицій.

Внаслідок розроблення та реалізації Стратегії сталого розвитку громади, основою якої є запровадження на землях запасу і резерву сільської ради промислового ягідництва та садівництва, сільська рада створила умови для залучення більше 20 млн. грн. приватних інвестицій для закладки ягідних плантацій та фруктових садів із сучасними системами крапельного зрошення.

За останні 2-3 роки в Сніткові практично ліквідована проблема безробіття, створено понад 200 робочих місць, і стільки ж ще планується, посаджено 160 га саду, 14 га приватних садів, 20 га малини, 14

га лохини і 10 га полуниці, на фермерських землях 13 га вишні, на городах замість звичної картоплі та кукурудзи вирощується малина, смородина, полуниця. Мешканці громади мають сталий дохід, підвищується якість їх життя.

v. Головні ризики впровадження практики - до 1000 знаків

Ризики відсутні.

vi. Бюджет практики, обсяги та джерела фінансування, співфінансування, внесок громади тощо

vii. Наявність публікації у ЗМІ щодо практики (посилання)

«Ознайомчий візит на Вінниччину»

<http://fundofdevelop.org.ua/visit-to-vinnytsia-region/>

«Село, де кожен – бізнесмен»

<http://sg.vn.ua/news/selo-de-kozhen-biznesmen/>

«СНІТКІВ ШУКАЄ РОБОЧІ РУКИ»

<http://ridneselo.com/node/13495>

8. ДОДАТКИ ДО ОПИСУ ПРАКТИКИ:

В форматі PDF файлу приклади напрацьованих місцевих нормативно-правових і інших релевантних документів, які допомагають його впровадженню.

- Мапа громади (масштаб 1:100000) у форматі JPG зі зазначенням населених пунктів, доріг